

FASES DEL PROCESO DE PRESELECCIÓN DE PERSONAL DE APOYO ACADÉMICO NO TITULAR

TÉCNICO DOCENTE 1

1.- FASE DE CALIFICACIÓN DE DOCUMENTOS Y CERTIFICADOS.

La calificación de documentos tendrá una ponderación del 50% de la calificación total y mantendrá la siguiente puntuación de acuerdo con los requisitos cumplidos en:

	Requisitos	Calificación
A	Formación en grado	50%
B	Educación continua	15%
C	Experiencia como personal académico y/o de apoyo académico*	25%
D	Experiencia profesional	10%

**Para los procesos de selección del personal de apoyo académico se podrá considerar las ayudantías que haya realizado en una Institución de Educación Superior y/o acreditar experiencia estudiantil relacionadas a actividades extracurriculares (participación en grupos estudiantiles, de voluntariado, actividades ad-honorem en una institución de Educación Superior, entre otras que se consideren relevantes para el desarrollo de conocimiento, habilidades y competencias).*

2.- FASE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y ENTREVISTAS.

La fase de competencias y entrevistas tendrá una ponderación del 50 % de la calificación total y mantendrá la siguiente puntuación:

	Etapas para Profesor Ocasional	Puntaje
PC	Prueba de comunicación escrita (CISE)	15
CD	Clase demostrativa	50
PS	Prueba psicométrica	20
E	Entrevista con el jefe inmediato	15

TÉCNICO DE LABORATORIO 1

1.- FASE DE CALIFICACIÓN DE DOCUMENTOS Y CERTIFICADOS.

La calificación de documentos tendrá una ponderación del 50% de la calificación total y mantendrá la siguiente puntuación de acuerdo con los requisitos cumplidos en:

	Requisitos	Calificación
A	Formación en grado	50%
B	Educación continua	15%
C	Experiencia como personal académico y/o de apoyo académico*	25%
D	Experiencia profesional	10%

**Para los procesos de selección del personal de apoyo académico se podrá considerar las ayudantías que haya realizado en una Institución de Educación Superior y/o acreditar experiencia estudiantil relacionadas a actividades extracurriculares (participación en grupos estudiantiles, de voluntariado, actividades ad-honorem en una institución de Educación Superior, entre otras que se consideren relevantes para el desarrollo de conocimiento, habilidades y competencias).*



2.- FASE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y ENTREVISTAS.

La fase de competencias y entrevistas tendrá una ponderación del 50 % de la calificación total y mantendrá la siguiente puntuación:

	Etapas para Profesor Ocasional	Puntaje
PC	Prueba de comunicación escrita (CISE)	35
PS	Prueba psicométrica	50
E	Entrevista con el jefe inmediato	15

